

➤ **3+1 Eğitim Modelinin amacı nedir?**

Temel amacı belirli mesleklere yönelik nitelikli insan gücü yetiştirmek olan Meslek Yüksekokullarında, öğrencilerin istihdama yönelik yetişmelerini sağlamak amacı ile Eğitim Öğretimin; 3 döneminin okulda ders, 1 döneminin ise tam zamanlı olarak işletmelerde uygulamalı yapılması ile istihdam edilebilme imkânlarını artırmaktır.

➤ **İşletmede Mesleki Eğitim dersini almak için ön koşul var mı?**

Öğrencilerin İşletmede Mesleki Eğitime gidebilmesi için bulunduğu dönem sonundaki (2. veya 3. YY) Genel Ağrıklıklı Not Ortalamasının en az 1.80 olması şartı aranmaktadır.

➤ **İşletmede Mesleki Eğitime ne zaman gidilecek?**

İkinci sınıf öğrencilerinin Eğitim Öğretim dönemi içinde yapılacak olan İşletmede Mesleki Eğitim, akademik takvime uygun olarak 3. veya 4. dönem süresince 16 hafta ve tam zamanlı olarak yapılacaktır.

➤ **İşletmede Mesleki Eğitime giden öğrenciler alttan ders alabilecekler mi?**

İşletmede Mesleki Eğitime giden öğrenciler, Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Lisans ve Önlisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği hükümlerine göre alttan ders alabilirler.

➤ **Sivas dışında İşletmede Mesleki Eğitime gidilebilir mi?**

Öğrencinin bulmuş olduğu işletme, bölüm uygulamalı eğitimler komisyonu ve Meslek Yüksekokulu uygulamalı eğitimler komisyonunun uygun bulunması halinde, Sivas dışında İşletmede Mesleki Eğitim yapabilir. Ancak uygulamada öncelik Sivas ili ve ilçelerinde olup, il dışı uygulamalar dar kapsamdaki çevre illeri kapsamaktadır.

➤ **İşyerleri ile anlaşma imzalanacak mı?**

Öğrencilerin İşletmede Mesleki Eğitimlerini, Bölüm Başkanlığının teklifi ve Yüksekokul Müdürlüğünün oluru ile uygun işyerlerinde yapmaları sağlanacaktır. Öğrenciler, ders kaydı sonrasında okullarından alacakları Uygulamalı Eğitim Kabul Formu'nu işyerlerine onaylatarak bölüm başkanlığına teslim edeceklerdir. Ayrıca Sözleşme imzalamak isteyen işyerleri ile birimlerden temin edilecek Uygulamalı Eğitim Sözleşmeleri imzalanabilir.

➤ **Sigorta primlerini kim ödeyecek?**

İşletmede Mesleki Eğitim protokolünün akdedilmesi ile uygulamalı eğitimine işletmelerde devam eden öğrencilerin **sigorta primleri** SGK hükümlerine göre Sivas Cumhuriyet Üniversitesi tarafından ödenecektir.

➤ **Çalışma süresi ne kadar olacak?**

Öğrencilerin İşletmede Mesleki Eğitim için yerleştirildikleri iş yeri şartları, mezun olduktan sonra çalışma hayatına başladıklarında, çalışacakları işyerlerinin şartları ile eşit olacaktır. Dolayısı ile öğrenciler İşletmede Mesleki Eğitimlerini sürdürdükleri işyerinin çalışma, disiplin ve iş güvenliği ile ilgili kurallarına uymak zorundadırlar.

➤ **Çalışma yerlerinde vardiyalı çalışma olabilecek mi?**

Öğrencilerin Mesleki Uygulama ile mezun olduktan sonraki iş hayatına hazırlanmalarını sağlamaktır. Özel sektörlerde öncelik gündüz çalışma isteyen şirkete verilecek, ancak karşılıklı mutabakatla öğrenci vardiyalı çalışma yapabilecektir.

➤ **İşyerinde problem yaşanması durumunda ne olacak?**

Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Lisans ve Ön Lisans Uygulamalı Eğitimler Yönergesi hükümleri uygulanacaktır. Sorumlusu Öğretim Elemanı ve Bölüm Uygulamalı Eğitim Komisyonunu ortak karar vereceklerdir. Öğrenci geri çekilebilir, öğrenci dersi bırakabilir, yer değiştirebilir veya şartlara göre uygun çözümler üretilebilir.

➤ **İşletmede Mesleki Eğitim esnasında ücret alacak mıyım?**

Bu uygulamadan maksat öğrencinin para kazanması değildir. Maksat mezuniyet sonrasında iş hayatına nitelikli bir birey olarak hazır olmasını sağlamaktır. Ancak; 6111 sayılı Torba Kanununa göre, İşletmelerde mesleki ve teknik eğitim gören örgün eğitim öğrencilerine, asgari ücretin net tutarının;

20 ve üzerinde personel çalıştıran işyerlerinde %30'undan

20'den az personel çalıştıran işyerlerinde ise asgari ücretin net tutarından aşağı ücret ödenemez hükmü getirilmiştir.

➤ **İşletmede Mesleki Eğitim başarılı/başarısız durumu neye göre belirlenecek?**

İşletme Mesleki Eğitim Dersi Değerlendirme Sistemi aşağıdaki gibidir:

- Ara Sınav (%20)
- Ödev (Ara Rapor) (%20)
- Performans Görevi-1 (Sorumlu Öğretim Elemanı Değerlendirmesi) (%30)
- Performans Görevi-2 (Eğitici Personeli Değerlendirmesi) (%30)
- Dönem Sonu Sınavı (Dönem Sonu Sınavı Başarıya Oranı %40; Yarıyıl İçinde Başarıya Oranı %60)

İşletme Mesleki Eğitim Dersi (5+25): Başarı Notu Harfli Sisteme göre verilir ve genel ortalamaya dâhil edilir.

Bu puanlama staj uygulaması için de geçerlidir.

➤ **İşletmede Mesleki Eğitimden başarısız olan öğrenciler ne yapacak?**

“İşletmede Mesleki Eğitim” dersinden başarısız olan öğrenciler dersi tekrar almak zorunda olacaklardır.

➤ **İşyerinde çalışıyorum, 3+1 kapsamında aynı işyerinde devam edebilir miyim?**

Çalışılan işyerleri öğrencinin bölümü ile ilgili bir alanda ise iş yerinin talep etmesi durumunda İşletmede Mesleki Eğitimi aynı iş yerinde devam edebilirler.

➤ **Müfredatta hem mesleki uygulama hem de staj görünüyor ikisi birbirinden farklı mı yapılacak?**

Hayır öğrenciler tam zamanlı olarak 15 hafta mesleki uygulama alacakları için staj da o kapsamda değerlendirilecek olup, kredi tamamlamak amacıyla harici olarak müfredata eklenmiştir.

➤ **Öğrenci yerleştirmeleri neye göre yapılacak?**

Öğrenci yerleştirmeleri; iş yeri şartları, öğrencinin başarı durumu ve öğrencinin gelecekte işe girme ihtimali, adres, ikametgâh şartları göz önüne alınarak program sorumluları veya görevli koordinatör öğretim görevlisi/öğretim üyesi tarafından yapılabilecektir.

- **Öğrencinin mezun olması için staj yapması zorunlu mudur?**
- Eğer bölüm kurulu eğitim müfredatına isteğe bağlı olarak yapılacak olan stajı zorunlu olarak koyduysa staj yapmak zorunludur. Öğrencinin mezun olabilmesi için stajını tamamlaması gerekir.
- **Staj harici ya da stajla birlikte uygulama eğitimi yapılabilir mi?**

Evet Stajla beraber uygulamalı eğitim yapılabilir Fakat burada önümüze iki önemli konu çıkıyor. Birincisi isteğe bağlı olarak bölüm kurulunca zorunlu olarak belirlenen stajlar sadece yaz döneminde ve ara tatiller boyunca 20 günden az olmamak üzere yapılabilir. Fakat uygulamalı eğitimlerde; öğrenciler ister ön lisans olsun ister lisans olsun eğitimlerinin son döneminde önce yapması gerekmektedir. Fakültelerde 7. ve 8. Yarıyıllarda MYO'larda 3. ve 4. yarıyıllarda üniversitenin belirlediği sürede yapması gerekmektedir ki bizim üniversitemizde 15 hafta olarak belirlenmiştir. Burada öğrenci ancak uygulamalı eğitim yaptığı yarıyılın sonundaki ara yarıyılıda ya da yaz döneminde yapabilir.
- **Uygulamalı Eğitimler yalnızca Kariyer Kapısı üzerinden mi yapılmalıdır?**

Uygulamalı eğitimler de kariyer kapısı üzerinden yapılabilir; fakat şu ana kadar 3+ 1 ya da 7 +1 için kariyer kapısından kabul edilmiş bir staj uygulamasına rastlanamamıştır. Bu durumda sadece 20 günden az olmamak üzere belirlenen yaz stajları kariyer kapısı üzerinden yapılabilmektedir.
- **Uygulamalı Eğitimlere katılan öğrencilere ücret ödeme zorunluluğu var mıdır?**

Evet vardır. 2 şekilde oluyor. Birincisi; uygulamalı eğitim için uygulamaya giden öğrencilere 15 hafta süresince Asgari ücretin yüzde otuzu kadar ücret ödemesi yapılıyor. İkincisi; kariyer kapısından başvurularak yapılan yaz stajları ücretlendirilir.

Bunların haricinde isteğe bağlı olarak yaptırılan stajlarda, okul sigorta yaptırır; fakat kurumlar ücret ödemez.
- **Uygulamalı eğitimler hangi zamanlarda ve ne kadar sürede yapılmalıdır? Bunun istisnası mevcut mudur?**

Uygulamalı eğitimler son yarıyıllarda yapılır; fakültelerde 7. ve 8. yarıyılıda meslek yüksekokullarında 3. ve 4. Yarıyıllarda 15 hafta süre ile yaptırılır. İstisnası yoktur.
- **Kariyer Kapısı dışında kalan öğrencilere staj ya da diğer uygulamalı eğitimler nasıl verilmelidir?**

Aynı durum uygulamalı eğitim için de geçerli olmak üzere bizim kurum yönetmelik ve yönergelerimiz ile Yükseköğretimde Uygulamalı Eğitimler Çerçeve Yönetmeliği Gereğince staj yeri bulamayan öğrencilere, üniversite içinde uygun birimlerde ücret ödemeksizin uygulama/staj yaptırılabilir.
- **Yaz stajı zorunlu olmaktan kaldırılıp isteğe bağlı hale getirilirse herhangi bir sıkıntı olur mu?**

Hayır bölüm kurullarında yaz stajı zorunluluğunun kaldırılmasına dair karar çıkartıldıktan sonra böyle bir problem yaşanmayacaktır.
- **Uygulamalı eğitim veren MYO'larda uygulamalı ders saatinin süresi düşürülebilir mi?**

Evet %50 oranında düşürülebilir, bunun örnekleri de söz konusudur. Yaz stajı kaldırılmayıp, uygulamalı ders saatlerinde azaltmaya gidilebilir, bu da bir seçenek.